

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nonsai.go.th/index.php?op=dynamiccontent&id=๓๐๔๘๑>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nonsai.go.th/index.php?op=dynamiccontent&id=๓๐๔๘๑>

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ <http://www.nonsai.go.th/index.php?op=dynamiccontent&id=๓๐๔๘๑>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทรายได้นำขั้นตอน "การประเมินผลการปฏิบัติงาน" ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลฯ ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน

๑.๓ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้างานดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน "การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม"

๑.๔ ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนแต่ละแห่งดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย บุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในตอนที ๒ จะมีการประเมิน "การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ"

๑.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีวามประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรม ก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัย

๑.๖ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๑.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ประกาศรายชื่อพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย จะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ลงนามในคำสั่งและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๓. การดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อถือปฏิบัติสรุปที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้งตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครั้งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

๓.ให้นำผลการประเมินตามข้อ ๑ และข้อมูลการลา พฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติงานเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อพิจารณาอื่นๆมาประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้พิจารณาดังนี้

(๑) ไม่ควรเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๖๐ %

(๒) เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น สำหรับผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมิน ๖๐-๘๙ %

(๓) เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้ที่ได้คะแนนผลการประเมิน ๙๐-๑๐๐ %

รวมทั้งปีเลื่อนได้ไม่เกิน ๒ ขั้น

๔. กำหนดกรอบและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน

(๑) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

(๒) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๑ เมษายน มาหักออกก่อน

(๓) ข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ ๒ หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๑ ชั้น ให้ได้รับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลา ๖ เดือน แล้วแต่กรณี โดยต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (๑) และ (๒)

๕. เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเลื่อนขึ้นเงินเดือนเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาตรวจสอบ และจัดส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและบัญชีแบบพิมพ์ที่เกี่ยวข้องอย่างละ ๑ ชุด ให้ ก.อบต.จังหวัด

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม สำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลโดยจัดส่งไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ดำเนินการอบรมเรื่องความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ทุกคน เพื่อที่จะได้ทราบว่าตัวเองมีสิทธิประโยชน์ สามารถก้าวหน้าไปสู่ตำแหน่งใดบ้างในอาชีพการรับราชการของตนเอง

๓. ดำเนินการให้หัวหน้ากอง/สำนัก เรียกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นมาพูดคุยสอบถามถึงปัญหา และปรับทัศนคติเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย บางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ ซึ่งอ้างว่าไม่มีเวลา ว่าง มีภาระทางบ้านที่ต้องดูแล

(๒) กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย เป็นผู้จัดอบรมเอง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ไม่สนใจฟังในเรื่องที่อบรมให้จึงเป็นผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเอง ไม่ทราบเส้นทางความก้าวหน้าที่ตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต

(๓) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย บางรายไม่รักในองค์กรที่ตัวเองปฏิบัติงาน ไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลให้การปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันกำหนดเวลาและไม่ทันกับความต้องการของประชาชน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย จัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย โดยกำหนดให้ต้องไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง หรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ถ้าเป็นพนักงานใหม่ต้องให้อบรม Online หลักสูตรที่ ก.พ.จัดอบรม

(๒) ในกรณีที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย เป็นผู้จัดอบรมเอง ต้องให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ทุกคนดำเนินจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรม และแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรม ซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย สนใจฟังเรื่องที่อบรมมากขึ้น

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ดำเนินการจัดฝึกอบรมแบบ Walk Rally เพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงานการประพุดิตตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ถ้าองค์กรมีการบริการประชาชนที่ไม่ต้องคร่ำครวญเสียชื่อเสียง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ก็ต้องเสียชื่อเสียงไปด้วย ส่งผลเสียถึงภาพลักษณ์ทั้งหมด

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ผู้อำนวยการ/สำนักจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม บริหารงานด้วยความยุติธรรม ไม่เอียงหรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องของพนักงานที่กระทำผิด และควรเรียกพนักงานปรับทัศนคติและชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับหากปฏิบัติไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย ที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริง ๆ ไม่ควรที่จะมีการเวียนขึ้นเงินเดือนกัน เพราะพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย จะได้แข่งขันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นายศักดิ์สุวรรณ ยอดมัน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ
(นางวนิดา จันจำปา)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....
(นางสาวทศพร ทองกาล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย

ความเห็น นายก อบต.

(ลงชื่อ).....
(นายสงวนศักดิ์ ย่างก้อน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทราย